

Jednat odpovědně

Etický kodex skupiny OBI

Obsah

Předmluva 03

Pracovní prostředí a bezpečnost a ochrana zdraví při práci 04
- Žádná diskriminace, násilí nebo obtěžování na pracovišti
- Svoboda sdružování
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Pracovní doba a mzdy

Ochrana majetku a duševního vlastnictví 06
- Nakládání s majetkem skupiny OBI
- Nakládání s IT systémy skupiny OBI
- Ochrana obchodního tajemství a duševního vlastnictví

Střet zájmů, předcházení korupci, dary a sponzoring 08
- Střet zájmů
- Zákaz podplácení a přijímání úplatků
- Dary a sponzoring

Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu 10

Spravedlivá hospodářská soutěž a zákaz kartelů 11

Ochrana osobních údajů 12

Lidská práva, udržitelnost a ochrana životního prostředí 13
- Lidská práva
- Udržitelnost a ochrana životního prostředí

Dobré jméno skupiny OBI 15

Dodržování etického kodexu 16
- Obecné informace
- Možné následky porušování compliance

Předmluva

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

cílem skupiny OBI (OBI Group Holding SE & Co. KGaA a všech společností, na něž má přímo nebo nepřímo rozhodující vliv; dále také jen „my“) je být mezinárodním lídrem v odvětví DIY. V tomto úsilí je rozhodujícím faktorem dobré jméno skupiny OBI. Proto ho musíme podporovat a chránit. V našich firemních hodnotách jsme jasně definovali: neseme odpovědnost jeden za druhého, za skupinu OBI i za společnost jako celek.

Nezbytným předpokladem proto je, že v rámci naší obchodní činnosti důsledně dodržujeme platné právní předpisy a interní směrnice. Pokud je nebudeme dodržovat, hrozí nám ztráta důvěry našich zákazníků, našich obchodních partnerů, našich zaměstnanců i veřejnosti. Vypracovali jsme etický kodex, který obsahuje závazné zásady, jak se chovat odpovědně a v souladu s právními předpisy v našem každodenním pracovním a obchodním životě. Platí pro všechny zaměstnance včetně vedoucích zaměstnanců, jakož i pro představenstva (statutární orgány) a dozorčí rady ve všech společnostech skupiny OBI. Tam, kde to bude nutné, bude etický kodex konkretizován podrobnějšími interními pokyny a směrnicemi.

Jako představenstvo společnosti OBI Group Holding SE & Co. KGaA žádáme všechny zaměstnance skupiny OBI, aby se s tímto etickým kodexem seznámili a dodržovali ho při všech rozhodnutích a činnostech pro skupinu OBI. V případě jakýchkoli otázek nebo nejasností ohledně obsahu etického kodexu se obraťte na své nadřízené nebo na kontaktní osobu v centrálním nebo lokálním oddělení compliance.

Wermelskirchen 01.07.2024

Představenstvo společnosti



Pracovní prostředí a bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Žádná diskriminace, násilí nebo obtěžování na pracovišti

Netolerujeme žádnou formu diskriminace. Se všemi zaměstnanci se zachází stejně bez ohledu zejména na jejich národnost, etnický původ, náboženství, světový názor, pohlaví, sexuální orientaci, věk nebo zdravotní postižení. Znevýhodňování na základě těchto aspektů je striktně zakázáno. Jednáme mezi sebou a vůči třetím osobám spravedlivě, s respektem a uznáním. Zaměstnanci se mohou bez omezení zapojovat do politických nebo náboženských aktivit, pokud tak nečiní v souvislosti se skupinou OBI.

Netolerujeme násilí nebo obtěžování na pracovišti. To zahrnuje především přímé nebo nepřímé vyhrožování, výhružné chování, zastrašování, fyzické útoky, genderově podmíněné násilí, sexuální obtěžování nebo zneužívání, tělesné tresty, duševní nebo fyzický nátlak, mobbing (šikanu), slovní urážky, ponižování, stejně jako jakékoli vyhrožování takovým chováním.

Svoboda sdružování

Skupina OBI respektuje svobodu sdružování a právo zaměstnanců zakládat zájmové skupiny, stejně jako právo všech zaměstnanců skupiny OBI hájit své zájmy na základě platné národní legislativy. Každý zaměstnanec skupiny OBI se může svobodně rozhodnout, zda a do jaké odborové organizace nebo zastoupení zaměstnanců vstoupí, stejně tak může založit odborovou organizaci, aniž by se musel obávat znevýhodnění ze strany skupiny OBI. Respektujeme svobodnou činnost odborů v souladu s právem v místě výkonu práce, zejména právo na stávku a právo na kolektivní vyjednávání. Skupina OBI respektuje, že zaměstnance mohou zastupovat zákonným způsobem zvolené rady zaměstnanců, a usiluje o konstruktivní spolupráci se zástupci zaměstnanců a jejich orgány.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odpovědnost za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců bereme velmi vážně. Skupina OBI zajišťuje trvalou ochranu bezpečnosti a zdraví při práci v rámci příslušných aktuálně platných národních právních předpisů a interních směrnic BOZP.

Pracovní doba a mzdy

Dodržujeme všechny zákony platné v daném místě týkající se pracovní doby, včetně práce přesčas, přestávek v práci, dovolené a doby odpočinku.

Rovněž vyplácíme přiměřené a nediskriminační mzdy s ohledem na poměry v místě výkonu práce, stejně jako na právní úpravu minimální mzdy a aktuálního odměňování na základě kolektivní smlouvy.

> ***Odpovědnost za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců bereme velmi vážně.***



Ochrana majetku a duševního vlastnictví

Nakládání s majetkem skupiny OBI

Zaměstnanci skupiny OBI jsou povinni nakládat se svěřeným firemním majetkem a dalším jměním skupiny OBI odpovědně a svědomitě. Veškerý majetek skupiny OBI je nutné chránit před ztrátou, poškozením, krádeží, zpronevěrou, defraudací a jiným neúčelným nebo neoprávněným použitím. Při nakládání s majetkem skupiny OBI musí být dodržovány platné kompetenční a jiné směrnice společnosti. Majetkové delikty nebo podezření z takových deliktů budou důsledně stíhány.

Nakládání s IT systémy skupiny OBI

Informační technologie a systémy (IT) skupiny OBI, včetně hardwaru, softwaru a veškerých dat zpracovávaných a ukládaných jejich pomocí, hrají rozhodující roli pro efektivní a úspěšnou obchodní činnost a mohou být využívány zásadně pouze pro pracovní účely. Jakékoli použití k soukromým účelům je povoleno pouze v rámci platných interních směrnic. Všechny osoby s přístupem k IT systémům musí používat systémy vhodným způsobem a přitom dodržovat zejména veškeré směrnice a pokyny skupiny OBI pro bezpečnost IT systémů.

Co se týče využívání internetu a elektronických komunikačních prostředků, je nutné dodržovat interní směrnice a dohody.

Ochrana obchodního tajemství a duševního vlastnictví

S důvěrnými informacemi, a především s veřejně neznámými informacemi ve vztahu ke skupině OBI a její obchodní činnosti, zejména s obchodním tajemstvím skupiny OBI a třetích osob, o kterém se zaměstnanci dozví v rámci své pracovní činnosti, musí být zásadně nakládáno důvěrně. Zaměstnanci, kteří disponují takovými informacemi, je nesmí zejména sdělovat neoprávněným osobám ve skupině OBI ani mimo ni, zpřístupňovat je nebo je využívat k vlastnímu prospěchu či prospěchu třetích osob. Porušení povinnosti mlčenlivosti nám i našim obchodním partnerům může způsobit závažné škody a mít občanskoprávní a trestněprávní následky.

Respektujeme legálně nabytá duševní vlastnictví všech subjektů, zejména autorská práva, patenty, ochranné známky a obchodní tajemství. Jejich porušení může vést k občanskoprávním následkům (např. náhrada škody) i veřejnoprávním sankcím (pokuty, tresty). Proto jsou všichni zaměstnanci povinni chránit nejen práva k duševním vlastnictvím skupiny OBI, ale také se vyvarovat porušení práv třetích osob.



Střet zájmů, předcházení korupci, dary a sponzoring

Střet zájmů

Zaměstnanci jsou povinni činit obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu skupiny OBI a nenechat se ovlivnit osobními zájmy ani zájmy třetích osob. Zaměstnanci nesmí využívat své pozice ve společnosti ke sledování vlastních zájmů nebo zájmů (blízkých) třetích osob na úkor skupiny OBI. Při obchodním rozhodování jednáme zásadně objektivně a v nejlepším zájmu skupiny OBI a nepřihlížíme přitom k jakýmkoliv osobním zájmům. Potenciální střet zájmů je nutné oznámit odpovědnému nadřízenému a v případě pochybností konzultovat s oddělením compliance.

Zákaz podplácení a přijímání úplatků

Pozornosti v podobě dárků, pohoštění a pozvánek jsou v obchodním prostředí široce rozšířené. Pokud taková pozornost neporušuje interní ani jiné platné právní předpisy, nelze proti ní nic namítat. Nepřípustná je naopak výměna příliš velkých nebo nepřiměřených dárků či pohoštění. U zaměstnanců skupiny OBI ani u obchodních partnerů nestrpíme podplácení, přijímání úplatků ani jiné protiprávní korupční praktiky. Zaměstnanci mají zakázáno požadovat dárky, výhody nebo jiné služby pro sebe nebo třetí strany od stávajících nebo potenciálních obchodních partnerů. Sporné případy je nutné předem konzultovat s nadřízenými a oddělením compliance.

U zaměstnanců skupiny OBI ani u obchodních partnerů nestrpíme podplácení, přijímání úplatků ani jiné protiprávní korupční praktiky.

Velmi přísné předpisy platí při jednání se zástupci veřejné správy a jinými jejími představiteli, včetně vlád, zákonodárných orgánů, úřadů, soudů a dalších veřejných institucí a jejich zaměstnanců. Jejich porušení může mít závažné následky. Zaměstnanci ani třetí osoby jednající jménem skupiny OBI nesmí přímo ani nepřímo nabízet nebo poskytovat platby, dárky nebo jiné výhody veřejným činitelům. Patří sem rovněž tzv. „platby za urychlené vyřízení", tj. platby veřejným činitelům za urychlení rutinních úředních úkonů.

Dary a sponzoring

Skupina OBI poskytuje jak sponzorské dary, tj. dary na dobrovolné bázi bez protiplnění, tak sponzoring na základě smluvně dohodnutého protiplnění, a to ve společensky důležitých oblastech, například v oblasti ochrany životního prostředí nebo sportu. Dary a sponzoring lze poskytnout až po ukončení příslušného interního schvalovacího procesu.

Veškeré dary musí být transparentně zdokumentovány a musí být v souladu s interními směrnicemi. Skupina OBI se zásadně neúčastní politických aktivit nebo kampaní. Peněžní či věcné dary politickým stranám nebo politickým organizacím a jejich zástupcům nejsou povoleny. Od toho je třeba odlišovat (příp. i veřejnou) podporu a angažovanost za sociálně a společensky uznávané hodnoty.

Jakákoli sponzorská aktivita musí být transparentně zdokumentována formou písemné smlouvy a odpovídat nabízené protihodnotě.



Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Dodržujeme všechny národní a mezinárodní předpisy a ustanovení v boji proti praní špinavých peněz a financování terorismu.

Praním špinavých peněz se rozumí proces, kdy jsou peníze či jiný majetek získané přímo nebo nepřímo z trestné činnosti uvedeny do legálního hospodářského oběhu, a tím je zastřen jejich původ.

Financováním terorismu se rozumí poskytnutí peněžních nebo jiných prostředků k účelům teroristických trestných činů nebo k podpoře teroristických organizací.

Všichni zaměstnanci skupiny OBI, kteří přicházejí do styku s platbami nebo je kontrolují, musí dodržovat veškeré platné směrnice a obchodní pokyny pro boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu. To zahrnuje zejména důsledné dodržování horních limitů plateb v hotovosti podle zákona proti praní špinavých peněz, zákonem vyžadované oznamování v případě podezření na praní špinavých peněz nebo financování terorismu a prověřování obchodních partnerů. Ve sporných případech je nutné zapojit osobu odpovědnou za oblast boje proti praní špinavých peněz nebo oddělení compliance.



Spravedlivá hospodářská soutěž a zákaz kartelů

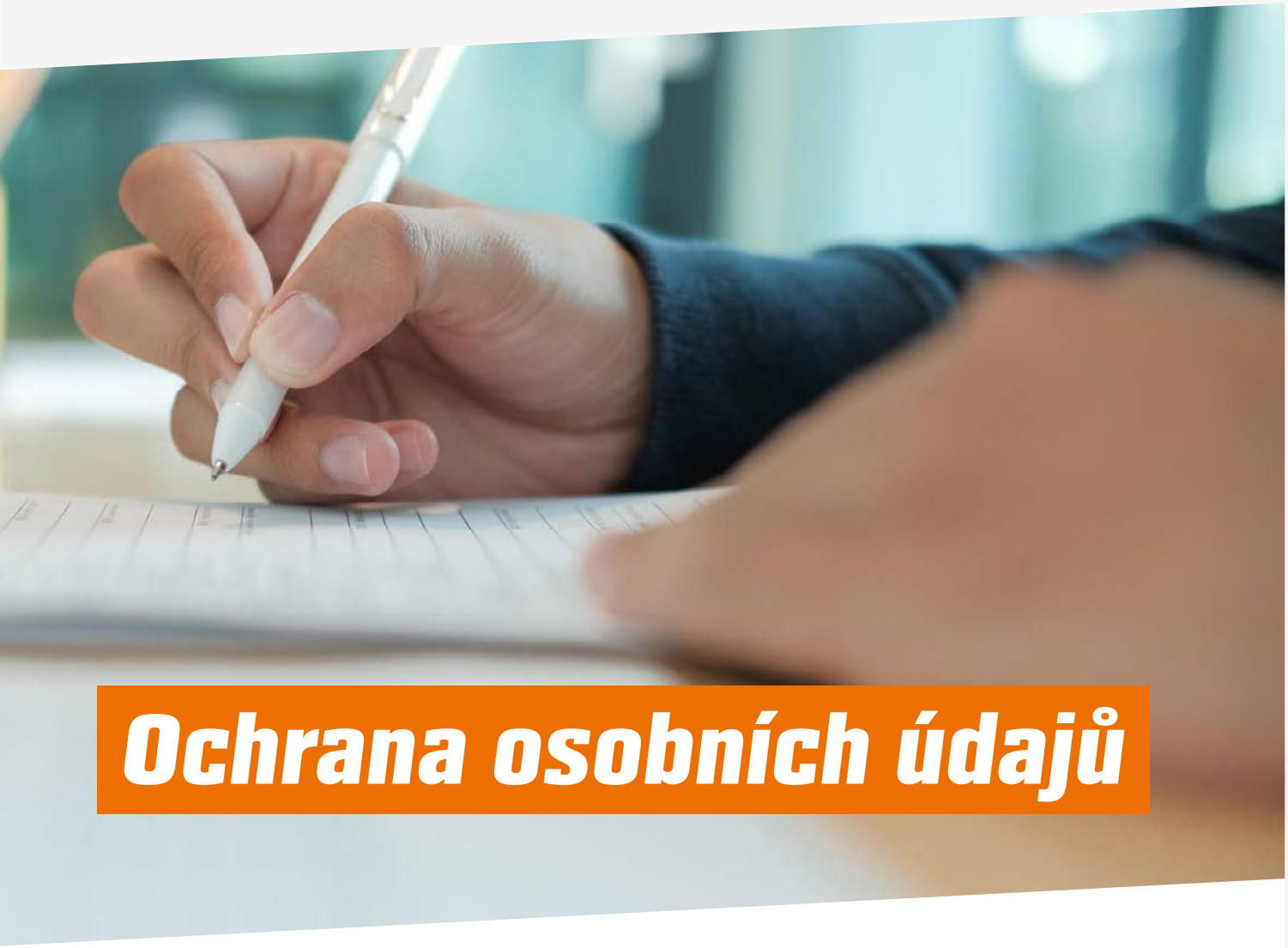
Dodržujeme všechny zákony a úřední nařízení o volné a spravedlivé hospodářské soutěži.

Dohody a jednání ve vzájemné shodě mezi konkurenty (horizontální dohody) jsou zakázány, pokud by mohly omezit, zkreslit nebo zcela zabránit hospodářské soutěži. Patří sem mimo jiné dohody a jednání ve vzájemné shodě (také nepřímo prostřednictvím třetích osob) o nákupních nebo prodejních cenách, nabídkách, jiných prodejních a nákupních podmínkách, prodejních kvótách nebo geografickém rozdělení trhů.

Zakázány jsou také mnohé druhy vertikálních dohod, tj. např. mezi dodavatelem a skupinou OBI nebo skupinou OBI a franšízovými partnery. Mezi ně patří zejména omezení možnosti určování cen nebo prodejních podmínek, s výhradou několika málo výjimek, které musí být vždy odsouhlaseny oddělením compliance.

> **„Dodržujeme všechny zákony a úřední nařízení o volné a spravedlivé hospodářské soutěži.**

Rovněž aliance (např. nákupní aliance) nebo smlouvy o výhradní dodávce nemusí být přípustné a musí být vždy projednány s oddělením compliance.



Ochrana osobních údajů

Skupina OBI respektuje soukromí a osobnostní práva zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a jiných třetích osob. S osobními údaji proto nakládáme s maximální pečlivostí. Osobní údaje získáváme, ukládáme, využíváme a jinak zpracováváme pouze v rozsahu povoleném zákonem a na základě souhlasu nebo jiného smluvního či zákonného titulu.

V případě pochybností se obraťte na příslušného pověřence pro ochranu osobních údajů nebo na oddělení compliance.

„Skupina OBI nakládá s osobními údaji s maximální pečlivostí.



Lidská práva, udržitelnost a ochrana životního prostředí

Lidská práva

Respektujeme všechna mezinárodně uznávaná lidská práva a platné zákony a právní předpisy na jejich ochranu. Naším cílem je zajištění těchto práv všude, kde skupina OBI provozuje svou obchodní činnost. Za tím účelem přijímáme opatření k rozpoznávání, prevenci a nápravě rizik. Odpovědnost za dodržování lidských práv a dodržování pracovních standardů vyžadujeme také od našich dodavatelů i jiných obchodních partnerů.

Za tímto účelem vypracovala skupina OBI etický kodex také pro obchodní partnery (dostupný na: https://www.obi.de/legal/verhaltenskodex).

Další informace najdete také v prohlášení o zásadách skupiny OBI (dostupné na: https://www.obi.de/legal/grundsatzerklaerung).

Udržitelnost a ochrana životního prostředí

Dodržujeme platné ekologické standardy a mezinárodní a národní právní předpisy v rámci celého dodavatelského a výrobního řetězce. V této souvislosti vyžadujeme od zaměstnanců a dodavatelů odpovědné jednání.

Při své obchodní činnosti i v celém dodavatelském řetězci chceme dostát své odpovědnosti k lidem a životnímu prostředí. To pro nás znamená šetrnost ke zdrojům a zamezení klimatických a ekologických zátěží. Zaměřujeme se přitom na to, aby nabízené zboží a procesy při jeho výrobě splňovaly požadavky na udržitelný rozvoj. Cílem skupiny OBI je minimalizovat odpady a spotřebu energie, vody a surovin v celém dodavatelském a výrobním řetězci.

„Při své obchodní činnosti i v celém dodavatelském řetězci chceme dostát své odpovědnosti k lidem a životnímu prostředí.



Dobré jméno skupiny OBI

Dobré jméno skupiny OBI u veřejnosti a u našich obchodních partnerů je pro obchodní společnost se známou značkou cennou hodnotou. Dodržování etického kodexu všemi zaměstnanci je zárukou dobrého jména skupiny OBI a prevencí poškození reputace. Žádáme vás všechny, abyste při komunikaci na sociálních sítích a ve veřejných médiích dodržovali příslušné zásady. My všichni a zároveň externí třetí osoby můžeme oznámit protiprávní jednání prostřednictvím platformy pro oznamovatele („Speak up"), aby mohlo být posouzeno a napraveno.

> ***„Dodržování etického kodexu všemi zaměstnanci je zárukou dobrého jména skupiny OBI a prevencí poškození reputace.***



Dodržování etického kodexu

Obecné informace

Tento etický kodex musí v rámci své činnosti pro skupinu OBI dodržovat všichni zaměstnanci včetně vedoucích zaměstnanců, jakož i představenstva (statutární orgány) a dozorčí rady ve všech společnostech skupiny OBI. Každý vedoucí zaměstnanec odpovídá za to, že se s tímto etickým kodexem seznámí jeho podřízení zaměstnanci. V případě otázek jsou k dispozici kontaktní osoby centrálního nebo lokálního oddělení compliance. Můžete se také obrátit na následující centrální e-mailovou adresu: compliance@obi.de.

Včasné odhalení porušení právních předpisů nebo tohoto etického kodexu nám umožňuje rychle reagovat a přijmout opatření k odvrácení větších škod pro skupinu OBI a naše zákazníky, obchodní partnery i širokou veřejnost. Žádáme proto všechny zaměstnance, aby svým nadřízeným nebo oddělení compliance jakýkoli incident porušující ustanovení tohoto etického kodexu neprodleně oznámili. K tomuto účelu lze využít oznamovací platformu skupiny OBI („Speak up", dostupná na: https://obi.integrityline.app) , kde lze oznámení učinit i anonymně. Každé přijaté oznámení bude posouzeno a zpracováno přísně důvěrným způsobem. Další informace najdete v pravidlech pro postup při podávání oznámení prostřednictvím platformy pro oznamovatele.

Možné následky porušování compliance

Skupina OBI zastává nulovou toleranci vůči protiprávnímu jednání. Indicie poukazující na takové jednání důsledně prověříme. Prokázaná porušení mohou mít za následek adekvátní disciplinární opatření. V případě majetkové újmy můžeme navíc požadovat náhradu škody. V případě trestněprávního jednání si vyhrazujeme právo podat trestní oznámení a za účelem objasnění případu spolupracovat s vyšetřovacími orgány.

„Včasné odhalení porušení nám umožňuje rychle reagovat a přijmout opatření k odvrácení větších škod.

Impresum
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

Kontakt
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

www.obi.com